



Salario Emocional: Una herramienta innovadora para el employee experience

Crea un lugar de trabajo **más feliz** :)

•buk•

CONTENIDOS

Introducción	04
SALARIO EMOCIONAL: Una herramienta para motivar a tus colaboradores	
¿Qué es el salario emocional?	06
Salario emocional para potenciar el employee journey	06
BENEFICIOS LABORALES: Todo lo que debes saber	
¿Por qué deberías ofrecer beneficios laborales?	10
¿Cómo implementar un plan de beneficios?	10
Beneficios que valoran los colaboradores	14
CÓMO ESTUDIAR LA FELICIDAD: Comunícate con tus colaboradores	

Introducción

Se ha demostrado que tener un plan de beneficios en las empresas ayuda a crear un ambiente laboral positivo y aumenta la motivación de los colaboradores por el trabajo.

Según el estudio de Metlife, "Navigating Together: Supporting Employee Well-Being in Uncertain Times", el 69% de los colaboradores dice que tener una gama más amplia de beneficios aumentaría su lealtad hacia el empleador.

Es muy importante que dentro de la gestión de recursos humanos, se considere tener beneficios para los colaboradores. Lo que se define hoy como "salario emocional" va tomando cada vez más protagonismo a la hora de cerrar un contrato de trabajo.

¿Estás pensando en implementar beneficios para tu empresa? Toma nota, porque aquí te dejamos algunos pasos que debes tener en consideración.

Salario Emocional: una herramienta para motivar a tus colaboradores

Salario Emocional: una herramienta para motivar a tus colaboradores

¿Qué es el salario emocional?

Se conoce como salario emocional al conjunto de beneficios no económicos que reciben los colaboradores por parte de la empresa. Éstos se centran en atender sus necesidades profesionales y personales.

Este tipo de retribución actúa como un factor motivador para los colaboradores y su implementación contribuye a que se reduzca la rotación de personal, haya menos gastos de tiempo y dinero en procesos de selección, junto con un aumento de la productividad de los equipos de trabajo, entre otros.

Las nuevas generaciones han ido transformando la cultura del trabajo para que exista un balance entre vida laboral y vida personal o familiar.

Recuerda que hoy, un beneficio para un trabajador, se transforma a la larga en un beneficio para tu empresa.

Salario emocional para potenciar el employee experience

El employee experience o la experiencia del empleado es todo aquello que vive el colaborador, desde que participa en el proceso de selección hasta el último día que forma parte de la compañía.

Es importante recordar que todo lo que él experimente durante su trayecto por la empresa puede influenciar en sí mismo y en la organización de forma positiva o negativa.

Por ello, es fundamental que exista un salario emocional ya que aportará a mejorar la calidad de vida del colaborador, con el propósito de aumentar su productividad y fortalecer su sentido de pertenencia hacia la empresa.

Beneficios Laborales: Todo lo que debes saber

Beneficios Laborales: Todo lo que debes saber

¿Por qué necesitas un programa de beneficios óptimo y personalizado?

Un sistema de beneficios no monetarios supone múltiples ventajas.

Entre estas ventajas comparativas que ofrece una política de compensaciones se encuentra la motivación constante, mayor productividad y fidelización que obtienen los colaboradores de tu empresa.

Pasos para implementar un programa de beneficios en tu empresa

Con estos pasos podrás crear un plan de beneficios acorde a tu empresa:

Incluye a todos

Uno de los pasos más importantes a la hora de crear un programa de beneficios es la integración y transparencia. Los beneficios son para tus colaboradores, por lo tanto debes intentar escuchar qué es lo que necesitan, qué es lo que quieren, qué les gustaría recibir como beneficio.

Define tu presupuesto

Debes preguntarte ¿cuánto estoy dispuesto a gastar por un módulo de beneficios?, ¿Debo definir un presupuesto por persona o un monto total por empresa?

Son muchas las preguntas que pueden surgir en este paso, es por eso que te recomendamos en primer lugar: ser ordenado.

La cantidad y el tipo de beneficios que podrás otorgar dependerá de tu presupuesto. Es muy importante también, considerar la forma en que quieres que se distribuyan esos beneficios.

Utilizar Sistema de Puntos

Esta es una nueva tendencia que se está aplicando en el módulo de beneficios: los puntos. Muchas empresas utilizan puntos para valorar sus beneficios de una manera más amigable.

El sistema de puntos facilita la administración de beneficios y flexibiliza el uso de los mismos. Por ejemplo, podríamos asignar 500 puntos por tomar medio día el día del cumpleaños, o 1000 si se toma el día completo.

Además podrás potenciar más tu marca, permitiendo ponerle nombre a los puntos con referencia a tu industria o nombre de empresa. ¡Así es como existen las millas, coins o el nombre creativo que se te ocurra!

¡Y listo! Ten estos pasos en consideración e irás por buen camino. No olvides incluir a tus colaboradores y escucharlos, son ellos quienes tendrán acceso a los beneficios que estás ofreciendo y finalmente quienes disfrutarán aún más su vida laboral.



Beneficios que valoran los colaboradores

Las posibilidades son muy amplias, todo depende de cuáles sean tus objetivos y tu capacidad para invertir en estas medidas. Sin embargo, hay algunas opciones al alcance de toda organización:

Home office

Esta es una buena medida de flexibilidad laboral, ya que permite a los trabajadores ahorrarse largos tiempos de traslado, lo que muchas veces significa menos tiempo de descanso, más estrés y mal desempeño.

Flexibilidad laboral

En general las jornadas laborales se miden en horas trabajadas. Sin embargo, tanto para quienes han vuelto al formato presencial como para aquellos que se mantienen trabajando a distancia, medir el trabajo por objetivos en lugar de horas puede ayudar considerablemente a los miembros de tu empresa.

Mientras los objetivos se cumplan, los trabajadores pueden disponer de su tiempo como mejor se les acomode.

Próximamente, Buk contará con un sistema de control de Asistencia, de forma segura y confiable. El cual permitirá a los trabajadores la comodidad de su marcaje desde sus dispositivos móviles, laptops o tablets desde cualquier lugar donde se encuentren.

Días de descanso

Ofrecer a los trabajadores la posibilidad de tomar días libres extra -por separado o para extender las vacaciones, de acuerdo a las posibilidades y cultura organizacional de cada empresa- es una excelente oportunidad para que tus colaboradores descansen y logren desconectarse del cotidiano.

Desarrollo profesional

Otro gran beneficio para los trabajadores es brindar oportunidades de desarrollo profesional.

A través de Buk, puedes mostrar y gestionar los beneficios que ofreces en tu empresa de una forma más eficiente. El desarrollo profesional es uno de los beneficios más valorados por los colaboradores. Esto permite que se esfuercen más para alcanzar sus objetivos y crecer dentro de la organización, elevando el nivel de lealtad y mejorando la eficiencia.

Por ejemplo, con herramientas como Ninja Excel by Buk, tu equipo puede aprender de una forma 100% interactiva, realizando ejercicios prácticos y recibiendo feedback en tiempo real acerca de las hojas de cálculo, para lograr generar mejores reportes.



Cómo estudiar la felicidad: Comunícate con tus colaboradores

Cómo estudiar la felicidad: Comunícate con tus colaboradores

Aunque parezca obvio, el primer paso para establecer un diagnóstico preciso sobre aquello que representa valor y que podría motivar a tu equipo es preguntar a tus colaboradores.

Gracias al uso de herramientas tecnológicas como un software integral de gestión de personas, es posible identificar las principales necesidades de los colaboradores, a través de la ejecución de encuestas abiertas o de clima laboral que permiten obtener información fidedigna de manera regular sobre el clima laboral de la empresa y la percepción de los trabajadores en cuanto a las recompensas que reciben, entre otros datos importantes.

Una vez completado este diagnóstico, y con los pasos que te entregamos, podrás determinar un programa de beneficios para crear un lugar de trabajo más feliz.



¿Conoces Buk?

Buk es un software de recursos humanos que no solo te ayuda a pagar remuneraciones o tener un orden económico de tu empresa. También se encarga de toda esa área de Talento y gestión de personas que hoy estás buscando. Se preocupa de brindarte todas las herramientas necesarias para poder apoyarte en tus labores diarias para con tus colaboradores: apoyarlos, motivarlos y poder ayudarlos a crecer dentro de la empresa.

¡Buk tiene lo que estás buscando! Entre sus diferentes funcionalidades, cuenta con un completo módulo de Beneficios, facilitando diversas solicitudes por parte de los colaboradores y mejorando su visualización a través del portal generado para cada uno de los miembros de la organización.

Crea un lugar de trabajo
más feliz :)

•buk•

buk.pe