

Plan de contingencia por crisis de virus respiratorios



¿Cuáles son los beneficios más importantes?

En mayo y junio de 2023, **Buk realizó una encuesta** a 146 personas **sobre los beneficios que podría entregar una organización para estas vacaciones de invierno**. En esta se pidió que contestaran cuáles serían los más importantes para ellos, y se les pidió que los ordenaran de mayor a menor importancia.

Los resultados muestran que el dinero no lo es todo: por sobre los beneficios económicos, **los colaboradores prefieren beneficios que les permitan pasar más tiempo con sus hijos**.

La posibilidad de trabajo remoto o híbrido fue ponderada con la mayor importancia, y además, fue la opción más votada como primera preferencia, con un 42% de los respondentes que la marcaron como primera opción

En medio de una fuerte crisis sanitaria de virus respiratorios, que afecta principalmente a los niños menores de tres años y adultos mayores de 60 años, en Buk queremos ayudarte a implementar diferentes medidas en tu organización, en caso de que lo necesiten.

¡Aquí te entregamos algunas medidas que sirven para apoyar a tus colaboradores que se encuentren en esa situación!

1 Licencias médicas

En un contexto de crisis sanitaria como en el que nos encontramos hoy, la legislación entrega ciertas medidas para facilitar el cuidado de los niños que estén enfermos.

El Código del Trabajo establece en su Artículo 199 el **derecho a licencia médica para las madres de niños de un año o menos, que tengan una enfermedad de carácter grave. Así, la madre puede ausentarse de su trabajo y recibir igualmente el subsidio con motivo de licencia médica**.

También la licencia puede ser otorgada al padre, pero esta tiene que ser una decisión de la mamá.



2 Teletrabajo

Las madres y padres tienen derecho al teletrabajo, siempre y cuando sea compatible con las actividades que realizan. Este se establece como derecho en la legislación ya que aún está vigente la alerta sanitaria por Covid-19 hasta el 31 de agosto.

Con esta opción se facilita muchísimo más el cuidado de los hijos que estén afectados por esta crisis por los virus respiratorios.

Si decides implementar teletrabajo durante este período en tu organización, es fundamental asegurarte que tus colaboradores cuenten con todos los implementos necesarios para realizar exitosamente sus funciones. Estos pueden ser el acceso a buen internet, permitir movilizar computadores o sillas de trabajo, entre otros.



3 Flexibilidad Horaria

En medio de esta crisis sanitaria, **una buena medida para apoyar a tus colaboradores es entregar flexibilidad horaria para la jornada laboral**. Con esta medida puedes ayudar a aquellos empleados que tienen hijos pequeños, o cuidan niños, a tener mayores facilidades para poder hacerlo.

Así, por ejemplo, si un colaborador termina con todas sus responsabilidades antes de la hora establecida de salida, **puede llegar antes a estar con sus hijos en caso de que estos estén enfermos, o adaptar sus horarios**.

